一、个人简介

任乐，女，河南南阳人，国民经济学博士，副教授，主要从事人力资源管理专业课程的教学和科研工作。

二、教学、科研成果

1、项目

1、河南省政府招标课题，《规模经营下河南农户融资困境与对策研究》，项目编号：2016B187，项目主持人，已结项。

2、河南省科技厅软科学项目，《河南省城市综合承载力评价与提升策略研究》，项目编号：162400410218，项目主持人，已结项。

3、河南省政府招标课题，《河南省人力资源现状及趋势研究》，项目编号：2013B073，项目主持人，已结项。

4、河南省科技厅软科学项目，《人力资本承载力对区域经济增长的影响研究》，项目编号：132400410631，项目主持人，已结项。

5、河南省教育厅人文社科项目，《中原经济区人力资本承载力评价与提升策略研究》，项目编号：2012-QN-057，项目主持人，已结项。

6、河南省社科联、经团联课题，《企业经营者综合绩效评价模式及薪酬体系构建》，项目编号：SKL-2011-3183，项目主持人，已结项。

7、河南省社科联、经团联课题，《异质型人力资本对区域经济增长的影响研究》，项目编号：SKL-2013-3085，项目主持人，已结项。

8、参与在研国家自然科学基金项目1项：“抵押品替代视角下农村金融抑制问题研究”，课题编号：71373068；

9.参与完成国家社会科学基金项目1项：“金融危机背景下企业战略变革案例库建设”，课题编号：10CGL007。

2、专著

1.任乐等著.人力资源管理教程[M]，河南大学出版社，2016年2月出版。

3、学术论文

1.任乐，王性玉等.农户信贷可得性和最优贷款额度的理论分析与实证检验——基于农业保险抵押品替代视角,管理评论（CSSCI），2017年6月；

2、王性玉、任乐、赵辉，社会资本对农户信贷配给影响的分类研究——基于河南省农户的数据检验，经济问题探索（CSSCI），2016年9月。

3、任乐，人力资本承载力与区域经济增长的动态关系研究，经济问题探索（CSSCI），2015年第9期

4、任乐，异质性人力资本对区域经济耦合的关联分析——基于河南省18地市的数据检验，经济管理（CSSCI），2014年第7期。

5、任乐，企业内部控制信息披露质量评价体系构建，财会通讯（中），2014年第9期

6、任乐，席龙胜，技术资本嵌入性及其投资决策模式，会计之友，2014年第22期

7、任乐，金融发展与中小企业信贷约束问题研究，财会通讯（下），2014年第9期

8、任乐，全面冲突管理的构建与应用，江苏商论，2013年第9期

9、任乐，全面冲突管理视角下的员工关系管理，现代企业，2014年第4期

10.任乐. 基于灰色关联分析的河南省城市综合承载力评价研究，经济论坛，2017年3月。

三、获奖情况

1、科研成果获奖

1.企业经营者综合绩效评价模式及其薪酬体系构建，获得河南省社科联和河南省经团联一等奖，2012.04。

2.异质型人力资本对区域经济增长的影响研究，获得河南省社科联和河南省经团联一等奖，2014.05。

2、教学成果获奖

1.2012年度获得河南省第十届“挑战杯”河南省大学生创业计划竞赛优秀指导老师奖，所指导项目获得河南省第十届“挑战杯”大学生创业计划竞赛特等奖；

2.2012-2013学年度河南大学教学质量奖评选活动中获得特等奖，2015-2016年度、2016-2017年度河南大学教学质量奖二等奖；

3.2013-2014年度河南大学民生学院课堂教学优秀奖；

4.2016-2017年度河南大学优秀实习指导教师。

3、其他