1. 个人简介

张永军，男，1982年4月生，汉族，河南固始人，中共党员，管理学博士，教育学博士后，河南大学商学院副教授，硕士生导师，河南省高校青年骨干教师，河南大学人力资源研究所所长，国家公派美国肯塔基大学访问学者，国家自然科学基金同行评议专家，《南开管理评论》等权威期刊匿名审稿人，中国管理研究国际学会（IACMR）会员。研究方向为组织行为与人力资源管理。

二、教学、科研成果

1、项目

国家自然科学基金：亲组织非伦理行为的私利风险及其治理机制研究，2017-2019，主持人，在研

国家自然科学基金：伦理型领导对员工反生产行为的影响机制研究：多层次视角，2014-2016，主持人，结题

中国博士后科学基金一等资助项目：中国情境下伦理型领导影响反生产行为的多层次作用机制，2014-2016，主持人，结题

河南省社科规划课题：中国情境下员工亲组织非伦理行为的形成机制研究，2015-2017，主持人，结题

河南省教育厅人文社科重点项目：多层次视角的伦理型领导对员工反生产行为的影响机制研究，2015-2017，主持人，结题

河南省教育厅人文社科重点项目：挑战性-阻断性压力对员工创造力的影响机制研究，2013-2015，主持人，结题

中国学位与研究生教育学会面上课题：导师指导对研究生学术不端行为的影响机制研究，2015-2017，主持人，结题

河南大学优青（自科）课题：伦理型领导对员工反生产行为的影响机制研究：多层次视角，2014-2018，主持人，在研

2015年河南省高等学校青年骨干教师资助计划 在研

2、专著

《绩效考核对员工反生产行为的影响机制研究》，中国经济出版社，2016

3、学术论文

张永军，张鹏程，赵君.家长式领导对员工亲组织非伦理行为的影响:基于传统性的调节效应. 南开管理评论，2017年第2期

张永军.伦理型领导与员工反生产行为：领导信任、领导认同与传统性的作用. 管理评论, 2017年第12期

张永军，江晓燕，赵国祥.伦理氛围与亲组织非伦理行为：道德辩护的中介效应. 心理科学, 2017年第5期

张永军，杜盛楠，王圣洁.CEO伦理型领导对群体反生产行为的影响：伦理文化与组织结构的作用.人类工效学，2017年第3期

张永军.敢做还是要做：伦理型领导对员工揭发意愿的影响. 商业经济与管理, 2016年第3期

张永军. 挑战性-阻断性压力与创造力：情绪的中介作用.华东经济管理, 2016年第1期

张永军，赵国祥，于瑞丽.伦理型领导研究中的前言问题：现状与趋势.中国人力资源开发, 2016年第3期

张永军，于瑞丽，赵国祥.组织情境中个体传统性研究述评.人类工效学, 2016年第1期

张永军，赵国祥.伦理型领导对员工反生产行为的影响机制：多层次视角. 心理科学进展, 2015年第6期

张永军.挑战性-阻断性压力对员工创造力的影响：主管支持感的调节效应.科技管理研究，2015年第10期

张永军.绩效考核公平感对反生产行为的影响：交换意识的调节作用. 管理评论,2014年第8期

张永军.基于人力资源管理5P模型的反生产行为治理策略. 西北农林科技大学学报（社科版）, 2014年第1期

赵君，廖建桥，张永军. 评估式绩效考核对职场偏差行为的影响：探讨工作满意度和马基雅维利主义的作用.经济管理，2014年第3期

张永军，廖建桥，赵君.科研压力对博士生学术不端行为的影响研究. 科研管理, 2013年第4期

张永军.组织政治知觉对员工反生产行为的影响：心理契约破裂的中介检验. 商业经济与管理, 2013年第10期

张永军, 廖建桥, 赵君. 国外反生产行为研究回顾与述评. 管理评论 2012年第7期

张永军. 伦理型领导对员工反生产行为的影响：基于社会学习与社会交换双重视角. 商业经济与管理, 2012年第12期

赵君，廖建桥，张永军. 科研不端行为的维度与测量. 科学学研究，2012年第8期

张伟兵，张永军.创新导向的企业绩效管理体系构建.科技进步与对策，2012年第5期

Zhang, Y. J., Liao, J. Q., & Zhao, J. Research on organizational citizenship behavior continuum and its consequences. Frontiers of Business Research in China, 2011年第5期

赵君，廖建桥，张永军. 绩效考核对员工反伦理行为的影响：研究综述与未来展望. 管理评论，2011年第11期

张伟兵，张永军.反生产行为正负效应及管理策略研究.华东经济管理, 2011年第8期

张永军, 廖建桥, 赵君.国外组织公民行为与反生产行为关系研究述评.外国经济与管理, 2010年第5期

张永军，廖建桥，赵君.员工组织公民行为的动机研究.中国人力资源开发，2010年第9期

张永军，廖建桥，张可军.成就目标导向、心理安全与知识共享意愿关系的实证研究.图书情报工作，2010年第2期

张永军，廖建桥.基于动机视角的知识共享考核研究. 情报杂志，2010年第1期

廖建桥，赵君，张永军.权力距离对中国领导行为的影响研究. 管理学报，2010年第7期

张永军，廖建桥.组织公民行为考核及影响研究. 中国人力资源开发，2009年第7期

三、获奖情况

1、科研成果获奖

2016年河南省社会科学优秀成果奖 三等奖

2016年河南省教育厅人文社科优秀成果奖 特等奖

2015年河南省教育厅人文社科优秀成果奖 二等奖

2014年河南省教育厅人文社科优秀成果奖 特等奖

2013年河南省教育厅人文社科优秀成果奖 特等奖

开封市第十四届社会科学优秀成果奖 二等奖

2013-2015学年 河南大学科研优秀奖

2015-2017学年 河南大学科研优秀奖

2、教学成果获奖

2012-2013学年 河南大学教学质量一等奖

2014-2015学年 河南大学教学质量二等奖

3、其他

2015-2017学年 河南大学师德标兵