**一、个人简介**

邓传军，广西梧州人，华中科技大学管理学博士。

E-mail：dchj@hust.edu.cn

【研究方向与兴趣】

组织中地位竞争、团队断裂、职场冲突、团队成员多样性、员工年龄、绩效管理与员工招聘等议题。

【社会兼职、会员与社会服务】

美国管理学会（AOM）会员

中国管理研究国际学会（IACMR）会员

AOM, IACMR会议论文评审人

国家自科基金委管理科学部匿名评审人

国内多个权威期刊的匿名审稿人

【讲授课程】

《人力资源管理》、《组织行为学》、《绩效考核》、《员工招聘》和《薪酬管理》等

【行业经验】

主持和参与企业横向项目近10项，为全国多家企事业单位及其中高层管理者进行管理培训。

**二、教学、科研成果**

1、项目

主持，国家自然科学基金面上项目，71772057，地位竞争型断裂对团队创新绩效的影响机制研究，2018.01-2021.12，48万

主持，河南省社会科学规划项目，2017BSH004，组织中群体地位竞争对员工创新绩效的作用机制研究，2017.09-2019.09，2万元

参与，国家自然科学基金面上项目，71672070，核心成员间地位差对团队产出的影响：第三方依赖视角，2017.01-2020.12，48万

参与，河南省社会科学规划项目，2015CSH014，中国情境下员工亲组织非伦理行为的形成机制研究，2015.09-2017.09，2万元

2、专著

邓传军等译. 马尔萨斯著.人口原理[M].安徽：安徽人民出版社, 265千字，2012年8月.

邓传军等译. 凯恩斯著.货币论[M]. 安徽：安徽人民出版社, 280千字，2012年10月.

3、学术论文

【期刊论文】

邓传军, 刘智强, 王凤娟. 非正式地位、错误管理文化与员工创新行为选择[J]. 管理评论, 2017,29(4),154-162.（国家自然科学基金委管理科学部A类期刊）

邓传军, 刘智强, 邱洪华. 领导成员交换调节作用下中端正式地位和员工工作绩效关系研究. 管理学报, 2017,14(10):1456-1464.（国家自然科学基金委管理科学部B类期刊）

刘智强, 邓传军, 廖建桥, 龙立荣. 地位竞争动机, 地位赋予标准与员工创新行为选择. 中国工业经济, 2013(10), 83-95.（国家自然科学基金委管理科学部A类期刊）

刘智强, 邓传军, 廖建桥, 龙立荣. 组织支持、地位认知和员工创新：雇佣多样性视角. 管理科学学报, 2015(10), 80-94.（国家自然科学基金委管理科学部A类期刊）

【会议论文】

IACMR , Wuhan(June 14-18, 2018) “组织中正式地位如何驱动员工主动担责行为？——来自国有企事业单位的实证研究”

IACMR, Wuhan(June 14-18, 2018)“地位竞争型断裂对团队创新绩效的作用机制扎根研究”

Academy of Management Annual Conference in Atlanta, Georgia, USA (August 4-8, 2017). “Workplace Conflict, Status-conferral Criteria and Job Performance: Status Competition Perspective”.

中国人力资源管理年会（2016,11,25-27）“正式地位、领导成员交换和个体工作绩效”

**三、获奖情况**

1、科研成果获奖

Deng, Chuanjun（1/1）.IACMR (International Association for Chinese Management Research) Li-Ning Dissertation Proposal Grant , First Prize, 2014

邓传军（1/4）.2016年第十届湖北省社会科学优秀成果奖三等奖，“地位竞争动机、地位赋予标准与员工创新行为”（系列论文）.

邓传军（1/3）. 第五届中国人力资源管理年会（2016）最佳论文，“正式地位、领导成员交换和个体工作绩效”

2、教学成果获奖

教育部（2012）“全国大学生全程电子商务沙盘模拟大赛”优秀指导老师